

油田统筹优化学前教育资源

本报讯(记者 王维东 通讯员 于振丽 丁洁)同在一个区域相隔300米,泵公司幼儿园坐落于怡园小区,科技幼儿园位于科技二村,两所幼儿园具有相同的教育模式,在发展中也面临着共性的问题:师资力量匮乏。分开经营人手捉襟见肘,合成一所资源充沛。两园合一,不仅人员不足的问题得以解决,而且也丰富了特长教师资源,一举两得,皆大欢喜。

泵公司幼儿园和科技幼儿园的整合只是油田统筹优化学前教育资源的一个缩影。如今,为了统筹优化学前教育资源,油田一方面适度撤并幼儿园,破解人员之困;另一方面,积极探索“自有他营”油地合作办园模式,借脑发展,最大化盘活教育资源存量。

提及学前教育面临的问题,局公共事业部学前教育科科长赵爱军忧心忡忡,她用“左右为难”来形容自身的感受。她坦言,一边是生源的不断扩张,一边是教师资源的青黄不接,因此,油田学前教育出现幼儿只增不减、教师只减不增的矛盾。

数据显示,目前,油田有幼儿园73所,教职工2359名,幼儿13059名。随着教职工人员老化,近10年内将退休约1000人,到2024年油田将勉强能够承担40多所,近一半的幼儿园将面临有园所、没老师的尴尬处境。

面对困境,油田逐步撤并了9所生源严重萎缩、规模小、效益差的园所,整合优势学前教育资源,70%以上的园所达到150名幼儿以

上,达到业内公认的合适规模,幼儿园教职工和在园幼儿比例回归到国家合理标准1:6.2。

合并不仅仅带来了人力资源的盘活利用,更为重要的是,它带动了周边学前教育资源的流动和共享。针对特长教师短缺、分布不均的情况,油田打破园所机构壁垒,完善了特长教师区域共享机制,利用全局学前教育系统“童话教育”“奥尔夫音乐”科研课题等良好资源,建立了骨干教师资源共享机制,持续提升偏远社区学前教育保教水平。

学前教育资源优化并没有局限在撤并园所上。油田学前教育系统把目光从自己的一亩三分地投向了更广阔的社会,提出“自有他营”的经营方式。

自有他营,简单来说,就是民营教育机构与社区学前教育联姻,双方按照“社会化、市场化”运作的原则达成共识,油田提供场地硬件和管理监督,依托社会教育机构招生并组织教学的幼教运行模式。

赵爱军表示,“自有他营”办园模式既能满足油田当前的教学需求,又能解决油田幼教行业发展的困境,可谓是一箭双雕。未来,油田将进一步统筹优化学前教育资源,“自有他营”是一个突围方向。

目前,河口社区河阳幼儿园、胜南社区石化幼儿园探索实施了社会化办园,已取得良好的成效。下一步,胜利花园等油田新建幼儿园也将尝试社会化办园模式。

新疆统计局领导来油田座谈交流

本报讯(记者 陈兴雷)12月9日上午,新疆维吾尔自治区统计局党组书记、局长王忠山一行来油田座谈交流。管理局党委常委、油田分公司副总经理张洪山出席座谈会。双方就进一步深化合作,实现共赢交换了意见。

张洪山介绍了油田的基本情况和发展历程。他指出,自2009年以来,油田加快西部发展步伐,成立了新春采油厂,今年产量已经达到80余万吨。在油田西部发展过程中,得到了新疆维吾尔自治区各级组织的支持和帮助。在统计工作方面,新春采油厂围绕中心任务,不断健全统计体系,发挥好应有职能,促进了企业健康发展。希望双方继续深化合作,实现共赢。

王忠山简要介绍了新疆维吾尔自治区经济发展及统计工作开展情况。他指出,多年来,胜利油田围绕政治、经济、社会三大责任,展现出国有企业的责任和担当,为保障国家能源安全作出了贡献,也形成了许多先进的管理经验,值得学习和借鉴。新疆维吾尔自治区与胜利油田有着良好的合作基础,在当前新形势下,更需要双方进一步加强沟通与交流,探索新形势下合作方式,为企业发展,也为区域经济发展作出新的贡献。

胜利队伍在西北油田“十面红旗”评选中夺冠

本报讯(特约记者 王丙晓)12月2日,在西北油田分公司召开的“十面流动红旗钻井队”评选表彰会上,塔里木胜利钻井公司70125钻井队以遥遥领先第二名24.64分的总成绩高居榜首。这是该钻井队继2013年11月破7200米钻井进尺全国纪录之后,斩获的又一殊荣。

这次跻身西北市场“十面流动红旗钻井队”的共有八个油田钻井公司的10支钻井队。其中,胜利70125钻井队以总分144.33分名列榜首,高出第二名24.64分。

据西北油田分公司介绍,本次评选汇集了该公司生产运行处、开发处、市场管理办公室、油气勘探中心、质量安全环保处、工程技术研究院、工程监督中心、完井测试中心等各方面的专家,在对工区目前所有钻机钻进生产运行情况进行严格评选的基础上评出了“十面流动红旗钻井队”,旨在号召工区内所有钻井公司,向先进学习,周密部署,安全运作,为全面完成全年计划奠定基础。

目前,70125钻井队正在西北局TP140CH井施工,该井设计井深6878米,现已钻进至6611米。

采用新设备 提升硬实力

12月1日,地质录井公司工艺所技术人员正在听取意大利EOLOG公司员工Karim(右一)讲解新综合录井仪器调试操作的注意事项。

为进一步引进国外录井先进技术和理念,提升录井综合能力,增强设备自主研发能力,开拓更大外部市场,地质录井公司与意大利GEOLOG公司合作参与深海录井业务招标,并从该公司购进新型综合录井仪。这种新型综合录井仪除了可应用于常规地质录井工作之外,还具备定量脱气、泥浆加热、NETGEAR井场数据共享等深海作业必须的功能。目前,该设备的调试、员工的培训工作已经结束,通过一口开发井试验后即可投入正式使用。

记者 朱克民 特约记者 罗雅君
通讯员 吴晓杰 摄



海洋厂精心守护海上油气外输“大动脉”

本报讯(通讯员 陈杰于辉)海洋采油厂推进管道占压治理,梳理管道占压现状,按照危险程度、轻重缓急制订管道隐患治理运行计划,完善应急预案,加快整改落实进度。目前,占压较严重的Φ219、Φ426管道正实施更换施工,其他占压管道治理也在按计划稳步实施。

每年,海上近300万吨原油和超过1亿立方米的天然气要通过油气管道输送。目前,海上油区从海底到陆地地下,密布着纵横交错的油气集输管网。以海四联为中心,北面是海二站到油11阀组的Φ219输油管道,连接海三至油11阀组和海五联的Φ325、Φ426输油管道,以及海三至途径“1001”自然保护区到海二站的Φ114输气管道;东面是贯穿垦东区块及海四联至孤六联的Φ377输油管道;南面则是海四联至孤岛原油库的Φ457输油管道。

这些油气管道堪称海上油气外输的“大动脉”。管道占压易让管道变形,排放的废水、废液会产生腐蚀,造成原油穿孔泄露。

在加快治理管道占压的同时,海洋厂加大管道巡检密度,加强管道周边施工管理,发

现新占压立即采取措施,杜绝管道占压现象。

同时,这个厂组织员工学习《中国石化输油气管道巡护管理办法》,从管道走向、埋深、桩牌、穿越及建筑等方面开展摸排,形成隐患分析报告,为管道保护和占压治理提供依据。

管道泄漏监控系统是管道日常管理中最重要的环节。这个厂先后在海二站至海四联、海三至海四联、海四联至孤岛原油库建立了管道泄露监控系统,实行24小时监控,监控信号同时传输至集输大队调度室。一旦发生报警,调度员将逐级上报,采油厂随即组织加密巡查。

油气集输大队调度员王卫东上岗后的一项主要工作,就是通过管道泄露监控系统监测管道运行情况,每2小时分析汇总一次管道流量数据,一旦发现泄漏,立刻启动应急预案。

此外,他们还绘制“流量、压力”公式作为判断管道是否正常运行的重要依据,实时监控分析管道运行状态,完善监控措施,保证流量计量准确性。

11月中旬,系统连续多日报警,管道输差均超过正常值。这个厂立刻组织党员干部在午夜开展管道巡查行动,连续不间断地巡查管道沿途重点区域,确保管道高效平稳运行。

秋冬两季是打卡盗油多发时节,油气集输大队党员干部每周都要带领员工开展辖区管道巡护。他们克服恶劣天气、路况复杂等困难,仔细排查管道周边区域及动土、破损、占压情况,并做好记录和存档。此外,他们根据管道位置,重新绘制路由图,做到对每条管道的流程了如指掌,随时应对突发状况。

为打击油区盗油,这个厂护卫大队的巡逻队员采取静态蹲守与徒步往返、穿插等方式,加密重点要害部位、易发案区域巡护,细致观察管道周边动土、车辙等可疑痕迹,严密监控可疑人员、车辆出没地段。

今年6月,巡逻队员发现Φ377管道高速公路口附近有泥土和杂草翻动迹象,排查发现外引盗油管线。他们对盗油区域实施24小时监控,经过8天蹲守,成功捣毁一盗油窝点,挽回原油损失15.2吨。

为点赞台点赞

李岩

点赞台是胜利厂在本单位周报上设立的一个平台。该平台将履职尽责的部门、人员,以小故事等形式展现出来,用身边人、身边事来教育广大员工,在点滴细微中传递正能量。(胜利日报12月3日报道)

用身边的事感动身边的人,用身边的理教育身边的人。胜利厂点赞台所承载的,是思想工作,还是管理工作?是思想教育,还是管理教育?我看二者并没有什么界线,是相互交融的,产生的是叠加作用,收到的是一加一大于二的效果。我们讲思想工作要进入管理,政治优势要转化成发展优势,方法有千千万万个,关键一个要架好心桥,打通心路。点赞台就是一座心桥、一条心路。

理不融事难生动,事不入心难生情。身边事、身边人、身边理,虽是小事情,是小人物,是小道理,但大道理变成具体的道理、身边的道理,完美的榜样变成身边的人,熟悉的人,眼之所见、心之所感,鲜活、可亲、可信,感染力、说服力最强。思想工作要进入管理,关键要具体融入、日常融入,要润物细无声,点滴融入,点赞台正是抓住了这一点,做实了这一点。

敬业、守纪、钻研、严谨……这是工作之美、职业之美,也是人性之美。对身边的这些美,如果谁视而不见,或嗤之以鼻,或冷嘲热讽,就说明他的心是消极的、阴暗的、寒冷的;如果谁内心鼓掌,或高度认同,或内自省焉,或由衷鼓励,那说明他同心相求,见贤思齐,克己自励。每个人都是团队密不可分的一员,都是小气候,小环境的营造者。你的态度和行动,可能是一缕阳光,一朵春花,也可能是阵寒风,一堆败叶,既塑造着自己,也影响着别人。美己之美,美人之美,每个人都敬业、乐业,大家都互相欣赏、鼓励,才能形成积极向上的工作生态。

个人要勿以善小而不为,社会要勿以恶小而为之。“终日寻春不见春,芒鞋踏遍岭头云;归来笑拈梅花嗅,春在枝头已十分。”美就在眼前,美就在身边!要学会发现、发掘身边的美,要学会欣赏、赞美身边的美。让我们每个人的心中,都有一个点赞台。



责任编辑 孟庆宏 电话:8710075

导读

“2014 我的履职故事”专栏
四版

新闻纵深
东辛厂全面从严质量管理
纪实
五版

聚焦油田重大先导试验
近年来,油田围绕“整体达到40%、主力油田力争50%、挑战60%”的采收率目标,进行了积极的探索,开展了大量的先导试验,为增强老油田可持续发展能力奠定了坚实基础。今日,本报对部分先导试验进行专题报道,敬请关注。
七版

强化依法治企理念 推动采油厂可持续发展

现河采油厂厂长 孙国

党的十八届四中全会对全面推进依法治国进行了重要战略部署,依法治国践行在企业就是“依法治企”。面对日趋激烈的市场竞争和纷繁复杂的企业内外部环境,企业要切实做到依法治企,必须牢牢把握好以下几个切入点:

首先,牢固树立依法治企的思维意识,让依法治企成为企业经营管理的核心理念。要通过学习国家大政方针、法律法规及企业规章制度等,进一步强化采油厂领导班子的法治理念和法治思维意识,坚持做到“决策必问法、违法不决策”。要加强全员普法教育宣传工作,分层次、分岗位地开展全员法治教育和培训,对主要领导干部、经营管理人员、财务人员、科技工作者及重点岗位人员进行重点培训。近年来,现河采油厂岗位采油厂的生产经营

特点,坚持以油区为主要阵地,以授课教育为主要形式,以各类宣传活动为载体辅助,大力加强法治宣传教育,营造良好的普法氛围。自“六五”普法实施以来,采油厂重点岗位员工、夜巡工、班组长普法宣传教育普及率达到95%,职工违法犯罪率得到有效控制,各项普法工作走上了常态化、正规化轨道,为采油厂保稳定、促生产提供了良好的法治环境。

其次,要建立健全企业管理制度和标准,以科学的制度规范企业的各项工作。相较于依法治国,对于企业而言,企业所制定的各项规章制度和工作标准,就是企业的“法”,从这个意义上讲,依法治企的核心就是要做到制度健全、执行有力。一直以来,现河采油厂在生产、经营、财务、安全、环保、质量、科技创新等方面都建立健全了相关制度,完善了工作流程,明确了哪些事不能做,哪些事必须做,做一件事分为多少节点,应该怎么做,做到何种

程度,进一步强化了内部管理,堵塞了经营管理漏洞。当然,以制度规范企业的各项工作,这种制度不是一成不变的,也不是一成不变的。近年来,现河采油厂根据企业生产经营环境的变化,结合环境、安全生产、女职工劳动保护等相关法律法规,不断修订完善制度、标准,共合并老旧制度80个,直接废止制度8个,新制定制度42个,营造了凡事有章可循、凡事有据可查、凡事有人负责、凡事有人监督的良好局面。

再次,要确立法律的最高权威,坚持以法律作为企业行为的基本依据。开展依法治企,就要把企业的各项生产经营活动纳入规范化法治化轨道,这对改进企业管理,提升生产经营水平,意义重大。近年来与石油企业相关的一系列法律相继修订完善,对石油生产产生了广泛而深刻的影响。就拿已全面施行的新修订的《环境保护法》和《安全生产法》来说,无

疑已对油田企业形成了更加严厉的倒逼机制,使企业必须在安全、环保工作上投入更多的财力和精力来提高自身工艺、技术、设备和管理等各个方面的水平。为完全消化掉采油污水,现河厂从源头和技术两方面,通过少产出液量、强化注水、跨单位跨区域调水等措施,于2013年6月30日,实现了污水零排放。采油厂作为石油天然气开发企业,地域面积大,生产环节多,面临的诸如油气管道保护、土地保护、供电设施保护等领域的法律风险特别多,而依法治企的大背景,无疑给企业提供了一把“尚方宝剑”,有权拒绝一切无法法律依据的要求,为企业发展创造更加良好的内外部发展环境。



买汽车 挂车牌 入车险 学驾照
请到东营西郊现代服务区
(垦利县郝家镇、营寨镇欢迎您!)